

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА КАНДИДАТОВ, ПОСТУПАЮЩИХ В ВОЕННО-УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Профессиональный психологический отбор в военных образовательных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации – это комплекс мероприятий, направленных на обеспечение качественного комплектования военно-учебных заведений кандидатами из числа граждан, прошедших и не проходивших военную службу, и военнослужащих, не имеющих офицерских званий, обладающими профессионально-важными качествами, соответствующими требованиям военно-профессионального обучения (подготовки военных специалистов) и последующей военно-профессиональной деятельности.

Мероприятия по профессиональному психологическому отбору осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации 1998 года № 53-ФЗ (в редакции от 02.07.2013 года) «О воинской обязанности и военной службе», приказов Министра обороны Российской Федерации 2015 года № 185 «Об утверждении Порядка и условий приёма в образовательные организации высшего образования, находящиеся в ведении Министерства обороны РФ», 2000 года № 50 «Об утверждении Руководства по профессиональному психологическому отбору в ВС РФ», Методических рекомендаций по организации и проведению профессионального психологического отбора в военно-учебных заведениях МО РФ (утверждены начальником Главного военно-медицинского управления в 2002 году).

Задачами профессионального психологического отбора в военно-учебных заведениях являются:

военно-профессиональная ориентация граждан и военнослужащих на обучение в военно-учебных заведениях по соответствующим специальностям и последующую военную службу на должностях офицеров и прапорщиков;

определение профессиональной пригодности кандидатов к обучению в военно-учебных заведениях и профессиональной деятельности на соответствующих должностях;

профессионально-психологическое сопровождение учебного процесса в военно-учебных заведениях.

Военно-профессиональная ориентация граждан и военнослужащих на обучение в вузах МО имеет своей целью формирование у них готовности к сознательному выбору военной специальности на должностях офицеров и прапорщиков в качестве основного вида профессиональной деятельности и проводится в интересах полного и качественного комплектования военно-учебных заведений курсантами.

Определение профессиональной пригодности кандидатов к обучению в вузах и дальнейшей военно-профессиональной деятельности осуществляется в процессе мероприятий по профессиональному психологическому отбору (предварительный – в военном комиссариате по месту жительства кандидата, окончательный – в вузе) с использованием методов социально-психологического изучения, психологического и психофизиологического обследования.

Социально-психологическое изучение (СПИ) предусматривает оценку условий воспитания и развития личности, военно-профессиональной направленности, анализ основных мотивов выбора профессии военного, а также социально-психологических характеристик, необходимых для успешной военно-профессиональной деятельности (организаторских способностей, морально-волевых и других профессионально важных

качеств), особенностей общения и поведения в коллективе, общеобразовательной подготовленности. Социально-психологическое изучение проводится с использованием следующих методов: изучение документов, наблюдение, опрос (беседа). СПИ кандидатов проводится в тесном взаимодействии со специалистами военно-врачебной (врачебно-летной) подкомиссии.

Особое внимание при проведении СПИ уделяется наличию у кандидатов индивидуальных достижений, к которым относятся:

Таблица №1

№	Наименование достижения	Подтверждающий документ
1	Наличие статуса чемпиона (призера) Олимпийских игр, чемпионата мира, Европы, победителя первенства мира, Европы по видам спорта, включенным в программу Олимпийских игр	Удостоверение, квалификационная (зачетная) книжка
2	Наличие золотого значка за сдачу норм физкультурного комплекса «ГТО»	
3	Наличие звания мастера спорта	
3	Аттестат о среднем общем образовании с отличием (Диплом о профессиональном образовании с отличием)	Аттестат, диплом
5	Участник научно-практических конференций (всероссийского, регионального и муниципального этапов)	Диплом, грамота, сертификат

Индивидуальные достижения по пункту 5 учитываются в том случае, если не прошло 2 года с момента получения документа об индивидуальном достижении до дня заседания приемной комиссии академии.

Индивидуальные достижения указываются в личном деле кандидата на учебу и заявлении, которое он пишет по прибытии в вуз. При этом он представляет оригинал документа, подтверждающего наличие индивидуального достижения.

В случае, если кандидат не указал свои индивидуальные достижения или не представил документы, подтверждающие их наличие, приемная комиссия вуза считает их отсутствующими.

В ходе проведения *психологического и психофизиологического обследования (ППО)* оцениваются:

уровень общего интеллектуального развития (на основе изучения особенностей познавательных психических процессов: ощущения, восприятия, памяти, мышления, внимания), определяющего успешность теоретического обучения в вузе и усвоения информации, необходимой для эффективной профессиональной деятельности;

развитие профессионально важных качеств и специальных способностей, необходимых для практического выполнения конкретной профессиональной деятельности;

личностный адаптационный потенциал, являющийся интегральной характеристикой психического развития индивида, включающей уровень поведенческой регуляции, коммуникативные способности и моральную нормативность.

По итогам ППО (не позднее 1 дня до заседания приемной комиссии вуза) выносится заключение о категории профессиональной пригодности кандидата.

Результаты социально-психологического изучения и психологического и психофизиологического обследования являются основой для вынесения заключения о профессиональной пригодности кандидатов к обучению в военно-учебных заведениях и распределении их в конкурсном списке.

В дальнейшем результаты профессионального психологического отбора кандидатов на учебу используются в ходе профессионально-психологического сопровождения учебного процесса в академии.

ВНИМАНИЕ!

1. Апелляции по итогам проведения вступительного испытания по профессиональному психологическому отбору кандидатов на учебу в академию не принимаются.

2. Особенностью ППО является:

при проведении профессионального психологического отбора используются апробированные и регулярно обновляемые тестовые методики;

обработка результатов выполнения кандидатами тестовых методик происходит с использованием специальных аппаратно-программных комплексов;

результаты ППО представляются на экспертизу в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.